

# PROCEDURA KONTROLI PRACOWNIKÓW PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY Z MAŁOLETNIAMI W ZAKRESIE SPEŁNIANIA PRZEZ NICH WARUNKÓW NIEKARALNOŚCI ZA PRZESTĘPSTWA PRZECIWKO WOLNOŚCI SEKSUALNEJ I OBYCZAJNOŚCI

**Cel procedury:** zapewnienie bezpieczeństwa małoletnich poprzez skuteczną kontrolę kandydatów na pracowników z zakresu ich niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności.

## 1. Zasady bezpiecznej rekrutacji:

- a) Komisja rekrutacyjna dokładnie analizuje dane kandydata/kandydatki, w celu poznania jego/jej kwalifikacji oraz stosunku do wartości podzielanych przez placówkę, takich jak ochrona praw dzieci i szacunek do ich godności.
- b) Komisja dba o to, aby osoby zatrudnione miały odpowiednie kwalifikacje oraz nie stwarzały zagrożenia dla dzieci.

## 2. Dane osobowe i identyfikacyjne:

- a) Komisja rekrutacyjna zbiera niezbędne dane, w tym imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz dane kontaktowe kandydata/kandydatki i przetwarza je w celach przeprowadzenia rekrutacji.
- b) Dane identyfikacyjne pracownika pozwalają skutecznie monitorować personel.

## 3. Referencje z poprzednich miejsc pracy:

- a) Kandydat/kandydatka jest proszony/a o dostarczenie referencji z poprzednich miejsc zatrudnienia.
- b) Referencje mogą pochodzić zarówno od poprzedniego pracodawcy, jak i od innych osób, które mogą dostarczyć informacji na temat pracy kandydata/kandydatki.

## 4. Sprawdzenie w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym:

- a) Przed dopuszczeniem do pracy dyrektor/komisja rekrutacyjna posiadając niezbędne dane identyfikacyjne sprawdza kandydata/kandydatkę w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.
- b) Rejestracja w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym jest dostępna na stronie: [rps.ms.gov.pl](https://rps.ms.gov.pl).

## 5. Zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego:

- a) Komisja rekrutacyjna/dyrektor placówki wymaga od kandydata/kandydatki zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego albo złożenia oświadczenia o niekaralności.
- b) Zaświadczenie z KRK/oświadczenie jest niezbędne, aby móc zatrudnić kandydata na stanowisku, na którym wykonywana jest praca z dziećmi.

## 6. Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich:

- a) Kandydat/kandydatka składa oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich.
- b) W oświadczeniu zawiera informacje dotyczące niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz zobowiązanie do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w placówce.